

Anmälan enligt lex Sarah

i socialtjänstlagen (2001:453), SoL

”Syftet med bestämmelserna om lex Sarah är att verksamheten ska utvecklas och att missförhållanden ska rättas till. På så sätt kan man förhindra att liknande missförhållanden händer igen.

Om verksamheten bedrivs i bolagsform ska rapporteringen ske till behörig företrädare för bolaget.”

Anmälningsansvarig

Enligt bestämmelserna om lex Sarah i socialtjänstlagen (SoL) och lagstiftningen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) ska den som bedriver verksamheten, om det visar sig att missförhållandet är allvarligt, snarast anmäla det till IVO.

Anställda ska rapportera missförhållanden och påtagliga risker för missförhållanden till den som driver verksamheten. Information om rapporteringsskyldigheten till den anställda ska ges av den som driver verksamheten. Den anställde ska inte rapportera missförhållanden till Inspektionen för vård och omsorg. Det ska göras av den som driver verksamheten.

[Inspektionen för vård och omsorg \(IVO\)](#)¹

När den som driver verksamheten tar emot en rapport om ett missförhållande eller en påtaglig risk för ett missförhållande ska det rapporterade utredas, dokumenteras och avhjälpas eller undanröjas samt meddela berörd socialt ansvarig samordnare (SAS) och delge samtlig dokumentation rörande händelsen. Om ett missförhållande eller en påtaglig risk för ett missförhållande är allvarligt ska den som driver verksamheten snarast anmäla det till Inspektionen för vård och omsorg. Anmälan skickas till registrator vid den regionala avdelning (inom IVO) där händelsen inträffat, och ansvarig för verksamheten delger IVO samtlig dokumentation rörande händelsen.

Anmälan lex Sara

Vad ska rapporteras?

Rapporteringsskyldigheten kan gälla både utförda handlingar och handlingar som av försummelse eller av andra skäl inte har utförts. Både brister i omsorg och bemötande samt fysiska, psykiska eller ekonomiska övergrepp kan orsaka missförhållanden.

Skyldigheten att rapportera missförhållanden och risker för missförhållanden ska gälla för den som är anställd, uppdragstagare, praktikant eller motsvarande på Frida Cares stödboende. Information om skyldigheten att rapportera ges till de som omfattas av skyldigheten. Anmälan skall göras skyndsamt till föreståndare. Blankett finns i varje medarbetares pärm och på hemsidan.